



Gemeinschaftsregeln

Das erfolgreiche Zusammenleben aller Schulpartner der business.academy.donaustadt beruht auf ...



ZUVERLÄSSIGKEIT

Vereinbarungen werden eingehalten.

Alle Schulpartner können sich aufeinander verlassen.



WERTSCHÄTZUNG

Alle Schulpartner gehen wertschätzend und respektvoll miteinander um.



GEWALTFREIHEIT

Alle Schulpartner bekennen sich zu einem gewaltfreien Umgang miteinander.



DIVERSITÄT

Alle Schulpartner schätzen die Vielfalt und lehnen jede Art von Diskriminierung ab.



NACHHALTIGKEIT

Alle Schulpartner bekennen sich zu einer ökologischen, sozialen sowie wirtschaftlich nachhaltigen Gestaltung des Lebensraums Schule.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Alle Schulpartner sind sich ihrer Verantwortung in Bezug auf die Auswirkungen ihres Handelns bewusst.

Schulpartner

... sind SchülerInnen, LehrerInnen, Eltern, Personal der Schulverwaltung, SchulwartInnen, Schulärztin, SozialarbeiterInnen, Jugendcoaches, SchulpsychologInnen.

Zuverlässigkeit

Ein erfolgreiches gemeinsames Arbeiten in der Schule gelingt nur dann, wenn sich die Schulpartner aufeinander verlassen können und getroffene Vereinbarungen bzw. gesetzliche Vorschriften eingehalten werden.

Termin-treue, Pünktlichkeit und die Mitnahme aller erforderlichen Unterlagen tragen wesentlich zum Gelingen des Unterrichts, von Konferenzen, Besprechungen, schulischen Veranstaltungen usw. bei.

[FAQ1 zur Zuverlässigkeit \[sind im Intranet abrufbar\]](#)

Wertschätzung

Ein erfolgreiches, gemeinsames Arbeiten in der Schule ist getragen von einer respektvollen und höflichen Gesprächskultur.

Bei der Wahl der Kleidung ist darauf zu achten, dass weder Menschenwürde, religiöse Gesinnung noch Demokratieverständnis verletzt werden. Darüber hinaus ist die Kleidung gemäß unserem Bildungsziel als kaufmännische Schule dem Anlass entsprechend anzupassen.

[FAQ2 zur Wertschätzung \[sind im Intranet abrufbar\]](#)

Gewaltfreiheit

Alle Schulpartner lehnen jede Art von körperlicher sowie psychischer Gewalt wie Beschimpfungen, Beleidigungen, Verleumdungen und Mobbing ab.

Darüber hinaus lehnen wir jede Form von Cyber-Mobbing, Stalking und Verleumdungen aller Art, insbesondere in **sozialen Netzwerken**, ab.

[FAQ3 zur Gewaltfreiheit \[sind im Intranet abrufbar\]](#)

Diversität – Vielfalt

Alle Dimensionen von Diversität – Geschlecht, Alter, Religion, Weltanschauung, Sprache, ethnische Zugehörigkeit oder sexuelle Orientierung – sehen wir als Bereicherung.

Umsichtiger Umgang mit Diversität ist der Ausgangspunkt für Chancengleichheit.

[FAQ4 zur Vielfalt \[sind im Intranet abrufbar\]](#)

Nachhaltigkeit

Ressourcenschonung ist das Leitmotiv unseres Handelns. Alle Schulpartner wirken daran mit und sind bereit, dafür Verantwortung zu übernehmen.

Das Schulgebäude als Ort des gemeinsamen Lehrens und Lernens soll vielen Schüler- und Lehrergenerationen in hoher Qualität erhalten bleiben.

[FAQ5 zur Nachhaltigkeit \[sind im Intranet abrufbar\]](#)

Verantwortungsbewusstsein

Alle Schulpartner können die Folgen ihrer Handlungen und Entscheidungen oder Unterlassungen bewusst einschätzen und sind bereit, die Konsequenzen zu tragen.

Im Vertrauen auf die individuellen Stärken und Fähigkeiten übernehmen und übertragen wir Verantwortung.

[FAQ6 zu Verantwortungsbewusstsein \[sind im Intranet abrufbar\]](#)